

УТВЕРЖДЕНО
Протоколом Совета директоров
ООО УК «ДОН-АГРО»
от «28» февраля 2018г.

Председатель Совета директоров
_____ Н.М. Ольшанский

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ИМЕННЫХ СТИПЕНДИЙ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «ДОН-АГРО»**

Воронежская область, город Россошь, 2018

СОДЕРЖАНИЕ:

	номер страницы
1. Общие положения	3
2. Порядок выплаты и размер стипендии	3

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение о порядке назначения и выплаты именных стипендий ООО УК «ДОН-АГРО» (далее по тексту Положение) разработано в соответствии с нормами действующего трудового законодательства РФ, федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и организационно-распорядительными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, а также нормативно-правовыми актами, утвержденными в Компании.

1.2 Настоящее Положение определяет порядок назначения и выплаты именной стипендии, как формы материальной поддержки и стимулирования обучающихся в учебных заведениях РФ по программам высшего образования (бакалавриат, специалитет, магистратура), а также в образовательных учреждениях среднего профессионального образования по соответствующим программам подготовки.

Именной стипендией (далее по тексту стипендия) признается денежная выплата, назначаемая и выплачиваемая обучающимся.

1.3 Целью настоящего Положения является определение форм материальной поддержки обучающихся, усиление их мотивации к повышению качества освоения образовательных программ высшего или среднего профессионального образования, с целью дальнейшего трудоустройства в группу компаний ООО УК «ДОН-АГРО».

1.4 Выплата стипендии обучающимся осуществляется за счет средств управляемых компаний, которые для обучающихся в последствии станут потенциальными работодателями. Именные стипендии назначаются лицам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию по профессиональным образовательным программам среднего или высшего профессионального образования, специальности которых соответствуют наиболее востребованным на предприятиях холдинга (сельскохозяйственное направление).

1.5 Выплата именной стипендии осуществляется обучающимся учебных заведений, с которыми у ООО УК «ДОН-АГРО» оформлены договоры (соглашения) о социальном партнерстве. Допускаются исключения из данного правила, которые решаются в индивидуальном порядке. Выплата осуществляется только после оформления договорных отношений.

1.6 Назначение и выплата стипендий производится в пределах средств стипендиального фонда, утверждаемого в управляемых компаниях на соответствующий финансовый год.

1.7 Руководители управляемых компаний наделяются правом самостоятельного подбора стипендиатов (лиц, которым производится выплата стипендии).

1.8 Обучающиеся – иностранные граждане и лица без гражданства – не участвуют в стипендиальной программе, выплаты стипендии данной категории - не производятся.

1.9 Студентам, обучающимся повторный год на том же курсе без уважительной причины, стипендия в течение повторного периода обучения не выплачивается.

1.10. Настоящее Положение вводится в действие в момента его утверждения. Изменения и дополнения в Положение приобретают юридическую силу с момента их утверждения на заседании Совета директоров и обратной силы не имеют. Инициатором внесения изменений и дополнений может быть любой член Совета директоров.

2. Порядок выплаты и размер стипендии

2.1. Размер стипендий определяется из расчета:

- для лиц, обучающихся в учебных заведениях среднего профессионального образования – 2 000 (две тысячи) рублей в месяц;
- для лиц, обучающихся в учебных заведениях высшего профессионального образования – 3 000 (три тысячи) рублей в месяц.

Размер стипендии является величиной постоянной, при этом, он может быть изменен лишь в исключительных случаях, путем внесения соответствующих изменений в настоящее Положение.

2.2. Выплата стипендии производится при условии, что уровень оценок «отлично» и «хорошо» не ниже 70% от общего числа оценок по всем предметам. В том случае, если уровень успеваемости студента снижается, то выплата именной стипендии приостанавливается до восстановления надлежащего уровня оценок, указанных в настоящем пункте.

2.3. Подбор претендентов для назначения именной стипендии осуществляется по следующим критериям:

- уровень успеваемости студента должен соответствовать пункту 2.2 настоящего Положения;
- студент должен занимать активную жизненную позицию; приветствуется участие в проводимых олимпиадах, региональных чемпионатах и иных студенческих и профессиональных программах.

2.4. До момента начала выплаты стипендии студент (его законный представитель) обязан предоставить следующую документацию:

- заявление о заключении договора на выплату именной стипендии (с обязательным указанием контактных данных: телефон, адрес регистрации студента, ФИО и номера контактного телефона одного из родителей студента);
- копию паспорта студента и его законного представителя;
- характеристику с места учебы;
- справку с места учебы об успеваемости студента (каждый семестр подтверждает право на получение стипендии);
- реквизиты банковского счета/карты для перечисления денежных средств – стипендии.

Заявление оформляется на имя исполнительного директора компании, входящей в структуру холдинга, подписывается студентом и его законным представителем.

По результатам рассмотрения документов исполнительный директор управляемой компании оформляет служебную записку на имя генерального директора, с просьбой согласовать оформление договорных отношений со студентом, претендующим на получение стипендии. После согласования с генеральным директором, исполнительный директор заключает соглашение (договор) со студентом и его законным представителем на выплату стипендии.

2.5. Выплата стипендии за счет средств стипендиального фонда компании производится один раз в семестр (после подтверждения уровня успеваемости справкой учебного заведения за предшествующий семестр). Дата выплаты стипендий устанавливается самостоятельно каждым исполнительным директором компании.

2.6. Список студентов, которым производится выплата именной стипендии каждый семестр направляется в отдел кадров и планово-экономический отдел ООО УК «ДОН-АГРО» для сведения.

2.7. В случае, если выплата именной стипендии производится, то студент несет полную ответственность за уровень успеваемости и, соответственно, обязуется по окончании учебного заведения трудоустроиться в компанию, за счет средств которой производилась выплата стипендии, в противном случае, все средства, выплаченные студенту за весь период должны им быть возвращены на расчетный счет компании, за счет которой производились выплаты. Внести средства обязан студент либо самостоятельно, либо его законные представители, подписавшие договор (соглашение).

*Законными представителями студента являются его родители (родители, усыновители, опекуны, попечители).